

ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΓΙΑΤΡΩΝ ΙΚΑ (ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ)

Παρασκευή 19
&
Σάββατο 20 Απριλίου 2013

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Αγαπητές και αγαπητοί εκπρόσωποι των ΣΕΥΠΙΚΑ για την ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ.

Η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ και η Εκτελεστική Γραμματεία αποφάσισαν την σύγκληση του Τακτικού Συνεδρίου στις 19 & 20/4/2013 με βασικά θέματα:

1. Διοικητικός και Οικονομικός απολογισμός 2012
2. Ενημέρωση επί της πορείας των προβλημάτων του κλάδου – προγραμματισμός δράσης
3. Αποφάσεις

Η διεξαγωγή του Συνεδρίου μας, γίνεται σε μια χρονική στιγμή που το μόρφωμα του ΕΟΠΥΥ, στο οποίο υπηρετούμε, καταγράφει μια ζοφερή εικόνα, για την αδυναμία του να σταθεί οικονομικά και να προσφέρει αξιοπρεπείς υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας στα 10.000.000 των ασφαλισμένων του.

Τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει δείχνουν πως τα ελλείμματα του οργανισμού διαρκώς διογκώνονται και παρά τις अपαράδεκτες πολλαπλές περικοπές στο σύνολο των παροχών προς τους ασφαλισμένους, το ταμείο δεν έχει κατορθώσει να σταθεί οικονομικά στα πόδια του.

Παρά τις συγκεκριμένες προτάσεις και επισημάνσεις μας, για μεταρρυθμίσεις στον τρόπο λειτουργίας και αποζημίωσης των παρόχων όσο και στον τρόπο και το ύψος χρηματοδότησης από τα ασφαλιστικά ταμεία αλλά παράλληλα και τη δημιουργία ενός αξιόπιστου εσωτερικού ελέγχου των δαπανών, η πολιτεία παραμένει αγκυλωμένη στην χαραχθείσα πρόχειρη συνένωση των ταμείων προσκολλημένη σε μια μνημονιακή πολιτική που καθημερινά στην πράξη αποτυγχάνει.

Μόνο στο πρώτο τρίμηνο του 2013 εμφάνισε μια νέα «μαύρη τρύπα» της τάξεως των 300 εκατ. ευρώ. Ο μεγαλύτερος φορέας παροχής υπηρεσιών υγείας εκτιμάται πως έως το τέλος του χρόνου θα έχει ένα νέο χρέος που θα αγγίζει το 1 δις ευρώ.

Την ίδια στιγμή τα ληξιπρόθεσμα χρέη του οργανισμού φθάνουν το 1,5 δις ευρώ προς το σύνολο των παρόχων υγείας συμπεριλαμβανομένων και των γιατρών.

Αιτίες που έχουν φθάσει τον οργανισμό σε αυτή την τραγική κατάσταση μπορούμε να αναζητήσουμε πολλές. Από το περσινό τακτικό μας Συνέδριο είχαμε επισημάνει ότι η πρόχειρη συνένωση ελλειμματικών ταμείων οδηγεί τον

ΕΟΠΥΥ σε οικονομικό αδιέξοδο με συνέπεια την κατάρρευση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Η έλλειψη επαρκών εσόδων λόγω της υψηλότατης ανεργίας της ύφεσης αλλά και της εισφοροδιαφυγής, δημιουργούν ένα εφιαλτικό σκηνικό. Μέχρι το τέλος Μαρτίου ο ΕΟΠΥΥ περίμενε ότι θα εισπράξει από τα ταμεία 930 εκατ. ευρώ και τελικά στα ταμεία του έχουν μπει κάτι περισσότερο από 600 εκατ. ευρώ. Η διαθέσιμη ρευστότητα των ταμείων διατίθεται πλέον για την μηνιαία καταβολή των συντάξεων παραγκωνίζοντας τον κλάδο υγείας.

Καθημερινά γινόμαστε μάρτυρες μιας ανθρωπιστικής κρίσης που λαμβάνει χώρα στο πεδίο της απόδοσης των υπηρεσιών υγείας, που δίκαια απαιτεί ο ασφαλισμένος της χώρας μας, να είναι αναβαθμισμένες διότι για χρόνια έχει πληρώσει υψηλότατο ασφάλιστρο.

Ασφαλισμένοι οι οποίοι προσέρχονται στα πολυϊατρεία και απαιτούν παροχές που καθημερινά ψαλιδίζονται, γιατροί που βρίσκονται σε απόγνωση προσπαθώντας να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε ένα συνοθύλευμα αλληλοσυγκρουόμενων εγκυκλίων.

Ακόμα και σήμερα παρά τις όποιες προσπάθειες η ηλεκτρονική συνταγογράφηση παραμένει προβληματική, αποδεικνύοντας τον ερασιτεχνισμό και την προχειρότητα στην εφαρμογή της.

Τα 250 πολυϊατρεία που έχουν αναπτυχθεί σταδιακά στη χώρα μας, παραμένουν οι μόνες δημόσιες δομές Πρωτοβάθμιας περίθαλψης για τον πολίτη, χωρίς να υποχρεώνεται για την παροχή υπηρεσιών υγείας να βάζει βαθιά το χέρι στην τσέπη.

Απαιτούμε να στηριχθούν και άμεσα να καλυφθούν οι όποιες αδυναμίες και ελλείψεις τους. Είναι προκλητικό σε μια δύσκολη εποχή με τα τεράστια οικονομικά προβλήματα, μηχανήματα, εργαστήρια που έχει πληρώσει ο ασφαλισμένος με την ασφαλιστική του εισφορά να παραμένουν κλειστά ή να υπολειπούνται.

Στο χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από το τελευταίο τακτικό μας Συνέδριο προσπαθήσαμε να βρούμε τρόπους συνεργασίας, γέφυρες διαλόγου και τελικά συγκεκριμένες λύσεις που να ανταποκρίνονται στην σύγχρονη συγκυριακή κατάσταση.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι τα προβλήματα στο χώρο της υγείας αντιμετωπίζονται μόνο με τη συνεργασία με τους φυσικούς μας συμμάχους που είναι η ΑΔΕΔΥ, ο ΠΙΣ και η ΕΟΟ.

Η κοινή αντίληψη για προσπάθεια αναβάθμισης της περίθαλψης διαχρονικά αποτελεί το προνομιακό όπλο μας για την χάραξη κοινής γραμμής άμυνας στις επιθέσεις της μνημονιακής πολιτικής του Υπουργείου.

Η οριοθέτηση κοινής συνισταμένης αγωνιστικής δράσης πρυτανεύει στη λογική μας συμπαρατασσόμενοι με τις κοινές προσπάθειες των επιστημονικών φορέων και των ενώσεων ασφαλισμένων και συνταξιούχων για την υπεράσπιση του δικαιώματος ελεύθερης πρόσβασης σε φορείς υγειονομικής περίθαλψης ισότιμη για όλους τους πολίτες.

Δεν λείψαμε από κανένα κάλεσμα αγώνα του Τριτοβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου μας, αλλά φυσικά είμαστε και παρόντες στο τραπέζι του διαλόγου, της συνεννόησης και της λεκτικής αντιπαράθεσης με οιονδήποτε επίσημο φορέα χάραξης πολιτικής στον τομέα της υγείας.

Η επίλυση προβλημάτων είναι η λογική μας και όχι η χαοτική αντίδραση για εξυπηρέτηση κοντόφθαλμης πολιτικής λογικής.

Θεωρούμε ότι παραμένουμε το ανάχωμα και το σκληρό οχυρό αντίδρασης στις πολλαπλές επιθέσεις που δέχεται η περίθαλψη από μια αντιφατική και αδιέξοδη πολιτική του Υπουργείου και έτσι θα συνεχίσουμε να υπερασπιζόμαστε δημόσιες δομές και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Ας κάνουμε όμως μια αναδρομή στα γεγονότα και στις αντιδράσεις μας στο χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από το τακτικό μας συνέδριο στις 27 & 28/4/2012.

Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Με ανακοίνωσή μας στις 2/5/2012 πληροφορούσαμε τα μέλη μας για το τι συνέβη στο τακτικό μας συνέδριο και για την συνολική καταδίκη, από όλες τις παρατάξεις της πολιτικής στο χώρο της υγείας. Επίσης, καταδικάσαμε με ψήφισμα τις ενέργειες της τότε Διοίκησης του ΕΟΠΥΥ, για την αυθαιρεσία και τον διασυρμό του Ιατρικού Σώματος. Η πρακτική της αναιτιολόγητης και αυθαίρετης αφαίρεσης συνταγολογίων, μας έβρισκε και μας βρίσκει αντίθετους και ζητήσαμε τη συνολική προσπάθεια από όλα τα ΣΕΥΠΙΚΑ μέλη μας για την αποφυγή διχαστικών πρακτικών και ενόττητας στα συνδικαλιστικά μας όργανα.

Στις 3/5/2012 με απόφαση της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ, αποστέλλεται επιστολή στον τότε Διοικητή του ΕΟΠΥΥ κ. Βουδούρη και μεταξύ των άλλων επισημαίναμε την αρνητική εμπειρία που είχαμε οι εργαζόμενοι στο 4μηνο λειτουργίας του οργανισμού, την προχειρότητα στην ανάπτυξη, τους πειραματισμούς, τα μετέωρα βήματα και τις αλληλοαναιρούμενες εγκυκλίους που οδηγούν ευθέως στην υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τέλος, επισημαίναμε τις βαρύτερες ευθύνες και του ίδιου του Διοικητή για την αποδιοργάνωση των δημόσιων δομών του συστήματος.

Στις 9/5/2012 με Δελτίο Τύπου καταγγείλαμε την ανευθυνότητα που επικρατούσε στην λειτουργία του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης χωρίς ασφάλεια, με δυσκολίες πρόσβασης και με μη ολοκληρωμένη ηλεκτρονική υποδομή. Καταλήγοντας ζητούσαμε να επανεξετάσουν τον τρόπο ανάπτυξης της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης και την άμεση λήψη μέτρων για την ασφαλή περίθαλψη των Ελλήνων πολιτών.

Αρχές Ιουνίου στις 5/6/2012, ενημερώνουμε τα μέλη μας για συνάντηση με τον τότε υπηρεσιακό Υπουργό Υγείας, που ζητήσαμε την παράλληλη χειρόγραφη συνταγογράφηση λόγω αδυναμίας του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης να ανταποκριθεί στις ανάγκες των ασφαλισμένων και στην κατάργηση του προσβλητικού προστίμου του 1 € που η ημερομηνία έναρξης του ήταν η 1^η Ιουνίου 2012. Καταλήγαμε δε, ότι οι δραματικές επιπτώσεις στην περίθαλψη που τις βιώνουμε όλοι μας στην καθημερινότητα των πολυιατρείων, ήταν αποτέλεσμα της απαράδεκτης ανεύθυνης προηγούμενης πολιτικής ηγεσίας που σχεδίασε εντελώς πρόχειρα ένα δήθεν πρωτοβάθμιο σύστημα υγείας.

Στις 15/6/2012 πραγματοποιήσαμε άλλη μία συνάντηση με τον τότε Διοικητή του ΕΟΠΥΥ και τους υπηρεσιακούς παράγοντες που ετέθησαν όλα τα προβλήματα που αφορούν τους γιατρούς του ΕΟΠΥΥ και την περίθαλψη γενικότερα.

Από τις 15/6/2012 ζητούσαμε λύση για τα ΚΕΠΑ σύμφωνα με τις προτάσεις μας καθώς επίσης επιμέναμε να δοθεί άμεσα λύση για την ένταξή μας στο Ενιαίο Μισθολόγιο σύμφωνα με τη λύση που είχε δοθεί και για τους δικηγόρους του ΕΟΠΥΥ και τέλος ζητήσαμε την άμεση υπογραφή από τους Διοικητές ΙΚΑ και ΕΟΠΥΥ της προκήρυξης των 1.860 θέσεων ώστε άμεσα να προωθηθεί στον ΑΣΕΠ.

Στις 3/7/2012 επισημαίνουμε την διαπίστωσή μας ότι η νέα πολιτική ηγεσία κινδυνεύει να αυτοπαγιδευτεί στην καταδικασμένη αδιέξοδη στο χώρο της υγείας «πολιτική Λοβέρδου» και ζητούσαμε να εξασφαλιστεί σε όλους τους γιατρούς των πολυιατρείων του ΕΟΠΥΥ η απαραίτητη υποδομή για την ασφαλή φαρμακευτική θεραπεία των ασφαλισμένων μας.

Οι ανακοινώσεις μας στις 5/7/2012 και στις 12/7/2012 έχουν το ίδιο περιεχόμενο για την अपαράδεκτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης την επίσημη παραδοχή από την ΗΔΙΚΑ και το έγγραφο του τότε Γεν. Διευθυντή για τη χειρόγραφη συνταγογράφηση.

Κατακαλόκαιρο, αρχές Αυγούστου συγκεκριμένα στις 2/8/2012, ενημερώνουμε με δελτίο τύπου για την συνάντηση που είχαμε με τον αναπληρωτή Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Μ. Σαλμά καθώς και την Διοίκηση του ΕΟΠΥΥ.

Τι απαντήσεις είχαμε σε εκείνη τη συνάντηση της Εκτελεστικής Γραμματείας?

Ότι για τις 1.860 θέσεις ξεκόλλησε από άλλο ένα στάδιο, υπεγράφη η ολοκλήρωση της διαδικασίας των ΣΚΕΙΟΠΙΚΑ από τον πρόεδρο του ΕΟΠΥΥ και εστάλη στον ΑΣΕΠ για έγκριση της νομιμότητας της διαδικασίας και την οριστικοποίηση των πινάκων κατάταξης.

Υπόσχεση οριστική ότι δε θα εφαρμοστεί το πρόστιμο του 1 €, διότι δεν θα εκδοθεί εφαρμοστική εγκύκλιος του Νόμου και επίσης ζητήσαμε τον εφοδιασμό των εργαστηρίων του ΙΚΑ με αναλώσιμα και να σταματήσει η κατασκευοφάντηση και διαπόμπευση των ιατρών και η αυθαίρετη επιβολή ποινών.

Στα τέλη Αυγούστου σε νέα συνάντηση της Εκτελεστικής Γραμματείας με τον ίδιο Υπουργό, θέτουμε επιτακτικά το ζήτημα της ενίσχυσης των μονάδων υγείας του ΕΟΠΥΥ με επιστημονικό προσωπικό και τη διατήρηση των δημόσιων δομών της Υγείας, ώστε να μην αναγκάζονται οι ασφαλισμένοι να επισκέπτονται ιδιώτες για εργαστηριακές εξετάσεις και επιβαρύνονται με ποσοστά συμμετοχής.

Στην ίδια συνάντηση, τέθηκε και μία σειρά θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο ιδιαίτερα δε, την επαρκή χρηματοδότηση του ΕΟΠΥΥ ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις ανάγκες των ασφαλισμένων, με άμεση επαναφορά στο 0,6% του ΑΕΠ, όπως όταν ο αρχικός προσδιορισμός με προοπτική να φτάσει σταδιακά στο 1% του ΑΕΠ, για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του. Επίσης για την προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών μέσω των διευθυντών των υγειονομικών μονάδων, για τα ΚΕΠΑ για την παρέμβαση του στον ΑΣΕΠ ώστε

να επιταχυνθούν και ολοκληρωθούν οι διαδικασίες της προκήρυξης όπως και τη ρύθμιση του μισθολογίου μας, σύμφωνα με τον Ν. 4024, καθώς και την απόσυρση εγγράφου του τότε Προέδρου του ΕΟΠΥΥ κ. Βουδούρη που ζήτησε τη στελέχωση της γραμματείας του πρώην 184 με προσωπικό που υπηρετεί στις υγειονομικές μονάδες.

Στις 11/9/2012 η Ομοσπονδία μας σε ανακοίνωση της, ενημερώνει τα μέλη της για τα θέματα που συζητήθηκαν στην Ολομέλεια του Δ.Σ στις 7/9/2012. Σε αυτή τη συνεδρίαση εκφράστηκε από όλες τις παρατάξεις και όλα τα μέλη που μετέχουν στο Δ.Σ, η ομόθυμη θέληση να αγωνιστεί το σώμα για την διατήρηση της Δημόσιας περίθαλψης των πολυϊατρείων που για αρκετά χρόνια, αποτελούν την ραχοκοκαλιά του πρωτοβάθμιου συστήματος υγείας στη χώρα μας. Όλα τα αιρετά μέλη τόνισαν ότι είναι αδιανόητο σε μια εποχή που οι ασφαλιστικοί πόροι είναι δυσεύρετοι, να σπαταλούνται σε μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις στο χώρο της υγείας και πανάκριβα ιατρικά μηχανήματα να παραμένουν κλειστά ή να υπολειτουργούν. Από εκείνη τη συνεδρίαση και μετά την ανασκόπηση όλων των θεμάτων, δηλώνουμε ότι για να σταθεί αξιόπιστα ο ΕΟΠΥΥ, επιβάλλεται άμεσα να αυξηθεί η χρηματοδότηση του και να αποδοθούν οι εισφορές ασθενείας στον ΕΟΠΥΥ, καθώς επίσης να δοθούν στη δημοσιότητα συγκριτικά ποσά για τις δαπάνες υγείας σε δημόσιες δομές και ιδιωτικούς παρόχους. Κάτι που μέχρι σήμερα δεν έχει δοθεί στη δημοσιότητα και προκαλεί εύλογο προβληματισμό και απορία για την ορθολογική κατανομή των δαπανών στον χώρο της υγείας.

Στις 18/9/2012 δηλώνουμε δημόσια την απόφαση μας να συμμετάσχουμε στην 24ωρη Πανελλαδική γενική απεργία που είχαν προκηρύξει ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ για τις 26/9/2012, αντιδρώντας στα βάρβαρα μέτρα μείωσης συντάξεων και μισθών και την κατεδάφιση του Κοινωνικού κράτους.

Με δελτίο τύπου στις 28/9/2012 καταγγέλλουμε την απίστευτη ελαφρότητα με την οποία η Διοίκηση του ΕΟΠΥΥ αντιμετώπισε τα προβλήματα στον χώρο των πολυιατρείων και την πολιτισμένη πρόσβαση των ασφαλισμένων στις μονάδες υγείας. Δηλαδή, την επιβάρυνση της τσέπης των ασφαλισμένων με την κλήση για ραντεβού των πενταψήφιων αριθμών και το κλείσιμο της γραμματείας των υγειονομικών μονάδων. Από τότε έχουν περάσει αρκετοί μήνες, έχουμε λάβει υποσχέσεις αλλά και δημόσια έχουμε ακούσει τον αν/τη Υπουργό υγείας κ. Μ. Σαλμά να καταγγέλλει κ ο ίδιος τον απαράδεκτο τρόπο λειτουργίας των πενταψήφιων αριθμών. Το μόνο που έχουμε δει, είναι κάποια δειλά βήματα με την σποραδική στελέχωση γραμματειών σε κάποιες μονάδες. Οι διαφημίσεις όμως συνεχίζονται.

Στις αρχές Οκτωβρίου η Εκτελεστική Γραμματεία ζητάει με επιστολή της στον τότε Διοικητή κ. Βουδούρη να παρέμβει άμεσα στον ΑΣΕΠ για να επισπευτεί η όλη διαδικασία και στη συνέχεια με δελτίο τύπου στις 2/10/2012 καταγγέλλουμε τη Διοίκηση του ΕΟΠΥΥ για τις βαρύτερες ευθύνες της στον τρόπο λειτουργία των πολυιατρείων καθώς επίσης την αντίθεσή μας για την ένταξη του ΤΣΑΥ στον ΕΟΠΥΥ και την έντονη διαμαρτυρία μας για την άλωση των αποθεματικών των κλάδων Υγείας του ΕΤΑΑ και η καταγγελία μας συνεχιζόταν και για την άγρια φορολογία ελευθεροεπαγγελματιών γιατρών και οδοντιάτρων με την κατάργηση του αφορολόγητου και τη φορολόγηση από μηδενικό εισόδημα με υψηλό συντελεστή 35%.

Στις 10/10/2012 πληροφορούμε τους συναδέλφους ότι επιτέλους ο ΑΣΕΠ έστειλε έγγραφο στον ΕΟΠΥΥ και έκρινε νόμιμο το αποτέλεσμα της διαδικασίας επιλογής για την πλήρωση 1860 θέσεων εργασίας μόνιμου Ιατρικού – οδοντιατρικού προσωπικού σύμφωνα με την προκήρυξη 1/2009. Εγκρίθηκαν δηλαδή οι πίνακες από τον ΑΣΕΠ και από εκείνη την ημερομηνία έχει αρχίσει ο δύσκολος και ιδιαίτερος αγώνας για την υλοποίηση της απόφασης.

Επίσης στην ίδια ανακοίνωση δηλώσαμε τη συμμετοχή μας στην παναττική στάση εργασίας της ΑΔΕΔΥ στις 9/10/2012.

Στις 12/10/2012 πληροφορούμε τα μέλη μας ότι η Εκτελεστική Γραμματεία της ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ προκηρύσσει 24ωρη απεργία για τις 17 Οκτωβρίου 2012 συμμετέχοντας στις κινητοποιήσεις του κοινού μετώπου των επιστημονικών φορέων με κοινό αγωνιστικό και διεκδικητικό πλαίσιο που αφορούσε την αντίθεσή μας στην ένταξη των κλάδων Υγείας του ΕΤΑΑ στον ΕΟΠΥΥ, την αντίθεση στην φορολογική επιδρομή καθώς επίσης ζητούσαμε να μπει φραγμός στις οριζόντιες περικοπές και την εξαθλίωση του ελληνικού επιστημονικού παραγωγικού δυναμικού της χώρας.

Συμμετείχαμε επίσης με επιτυχία, στην 48ωρη γενική πανελλαδική απεργία της ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ στις 6 & 7 Νοεμβρίου 2012 αντιδρώντας στην ψήφιση νέων μέτρων που αποτελείωναν την οικονομία και τον λαό μας. Στις 19/11/2012 η Εκτελεστική Γραμματεία της Ομοσπονδίας πραγματοποιεί συνάντηση με τον Αν. Υπουργό Υγείας κ. Σαλμά και το νέο Πρόεδρο του ΕΟΠΥΥ κ. Ελ. Παπαγεωργόπουλο.

Αφού θέσαμε πλέον με emphaticό τρόπο τα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο, ο Υπουργός απάντησε ότι δεν τίθεται θέμα ανησυχίας, πιστεύει στην ενίσχυση και τον ρόλο των πολυιατρείων στις νέες συνθήκες και τόνισε ότι θα αναλάβει πρωτοβουλίες προς αυτήν την κατεύθυνση. Επίσης, για όσα

ακούγονταν εκείνη την εποχή για ένταξη στο ΕΣΥ δήλωσε ότι δε θα θιγούν οι υπάρχουσες εργασιακές σχέσεις, αλλά σκοπός ήταν η εξοικονόμηση πόρων και οι υπαγωγή τους στις περιφέρειες. Για πολλοστή φορά ζητήσαμε να επιλυθούν τα προβλήματα του κλάδου που παραμένουν σε εκκρεμότητα, καθώς επίσης την ανανέωση των συμβάσεων των ήδη υπηρετούντων συμβασιούχων έργου συναδέλφων και να υιοθετήσουν τις προτάσεις μας για τα ΚΕΠΑ ώστε να μην αποδιοργανώνονται τα ιατρεία για τη λειτουργία των επιτροπών. Τέλος, στην ανακοίνωση μας ζητούσαμε από όλα τα ΣΕΥΠΙΚΑ να καταθέσουν στην Ομοσπονδία τις προτάσεις τους για την ενίσχυση του ρόλου των πολυιατρείων στην καινούργια πραγματικότητα.

Τα συνεχή χτυπήματα όμως, στον τρόπο λειτουργίας της περίθαλψης, φαίνεται ότι δεν είχαν τελειωμό και έτσι στις 26/11/2012 με δελτίο τύπου, καταδικάζουμε την αιφνιδιαστική μεθόδευση του ΕΟΠΥΥ και της ΗΔΙΚΑ για την αλλαγή του λογισμικού της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης μέσα σε ένα Σαββατοκύριακο ως προς την αναγραφή της δραστικής ουσίας. Καταδικάζαμε την επιχειρούμενη αντιποίηση του Ιατρικού επαγγέλματος με την πλήρη εφαρμογή του συγκεκριμένου μέτρου και δίναμε οδηγία σε όλους τους συναδέλφους στο τέλος κάθε συνταγής να επισημαίνεται ότι :

«αλλαγή ή άρνηση εκτέλεσης της συνταγής συνεπάγεται πλήρη ανάληψη ευθύνης από τον εκτελούντα για την αποτελεσματικότητα των φαρμάκων».

Συμμετείχαμε στην 24ωρη πανελλαδική απεργία της ΑΔΕΔΥ στις 19/12/2012 για την μνημονιακή πολιτική.

Με την έλευση του 2013 και συγκεκριμένα στις 9/1/2013 στέλνουμε επιστολή στον Πρόεδρο του ΕΟΠΥΥ κ. Παπαγεωργόπουλο που το περιεχόμενο της έχει να κάνει με την απειλή επιβολής δυσμενών διοικητικών μέτρων σε βάρος συναδέλφων που εγκαινιάζονται αόριστα για υπερσυνταγογράφηση βάσει των περιέργων στατιστικών δελτίων της ΚΜΕΣ. Αφού τονίζαμε ότι η ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ δεν είναι διατεθειμένη σε καμία περίπτωση να καλύψει έκνομες ενέργειες, συναλλαγές και αντικοινωνικές πρακτικές που διασύρουν τον Ιατρικό κόσμο, ζητούσαμε να μας προσδιορίσουν τον μέσο όρο ανά ειδικότητα λαμβάνοντας υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες λειτουργίας του κάθε γιατρού ανά ειδικότητα.

Ποιό είναι κατά την γνώμη των διοικούντων του ΕΟΠΥΥ αριθμητικά το συγκεκριμένο όριο για τον ρευματολόγο, ψυχίατρο, καρδιολόγο, οδοντίατρο κλπ, που θα πούμε ότι υπάρχει υπερσυνταγογράφηση και τι θα απαντούν οι συνάδελφοι στους ασφαλισμένους που συνωστίζονται στα ιατρεία για μια

συνταγή? Ακόμα και σήμερα και αφού πρόσφατα στείλαμε και νέα αναλυτική επιστολή περιμένουμε την απάντηση.

Στις 17/1/2012 προχωρήσαμε σε απεργιακή κινητοποίηση στις μονάδες του ΕΟΠΥΥ συμμετέχοντας στην απεργία που είχε προκηρύξει ο ΠΙΣ και η ΕΟΟ καταθέτοντας τη διαμαρτυρία μας για την αποδιοργάνωση των μονάδων και εργαστηρίων, τις άδικες και υπερβολικές τιμωρίες ιατρών, την καθυστέρηση της υλοποίησης της προκήρυξης των 1.860 θέσεων, την μείωση των παροχών στους ασφαλισμένους και το διασυρμό και την κατασυκοφάντηση του ιατρικού σώματος. Η προστασία του κύρους και της αξιοπρέπειας του Έλληνα γιατρού και οδοντιάτρου αποτελούσε και αποτελεί τη μόνιμη απαίτησή μας από τα επίσημα όργανα της πολιτείας.

Στις 20/2/2013 συμμετείχαμε στην 24ωρη πανελλαδική απεργία που προκήρυξαν η ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ και ο ΠΙΣ με διεκδικητικό πλαίσιο που έχουμε επαναλάβει και σε προηγούμενες κινητοποιήσεις.

Τέλος, και μετά την συνεδρίαση του ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ στις 20/3/2013 αποστείλαμε, μετά την απόφαση της Ολομέλειας, καινούργια επιστολή στον Πρόεδρο του ΕΟΠΥΥ σχετικά με τις υπερσυνταγογραφήσεις ζητώντας συγκεκριμένα στοιχεία, τί θεωρούν όριο για κάθε ειδικότητα καθώς επίσης και τον αριθμό παρακλινικών εξετάσεων. Φυσικά μέχρι τώρα αναπάντητη. Επίσης εκφράσαμε με δελτίο τύπου την έντονη αντίθεσή μας για το νέο κατόρθωμα του Υπουργείου, συντονιζόμενοι φυσικά με τον ΠΙΣ για την συνταγογράφηση της δραστικής ουσίας PRAZOL.

Η ΘΕΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΟΠΥΥ

Είναι ξεκάθαρη και σαφής. Ένα σύγχρονο σύστημα περίθαλψης πρέπει να εξασφαλίζει ελεύθερη επιλογή γιατρού από τον ασθενή και αμοιβή κατά πράξη και περίπτωση για τις ιατρικές επισκέψεις.

Διατήρηση του δικαιώματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης και ιατρικών πράξεων των μη συμβεβλημένων γιατρών.

Ηλεκτρονικός έλεγχος του συστήματος με χρήση ηλεκτρονικής κάρτας για την αποφυγή υπερβολών – σπατάλης.

Εθνική Συλλογική σύμβαση με ελεύθερη επιλογή γιατρού και πιλοτική εφαρμογή σε ένα σύντομο χρονικό διάστημα σε Νομό ή Περιφέρεια που θα μπορέσει να εξαγάγει ασφαλή συμπεράσματα διαχείρισης, κόστους – επισκέψεων - γιατρών. Σοβαρά βήματα δεν μπορούν να γίνουν αν δεν υπάρξουν αξιολογες αναλογιστικές μελέτες.

Δεν θεωρούμε ότι η συνένωση ελλειμματικών ταμείων όπως είναι τελικά το μόρφωμα του ΕΟΠΥΥ αποτελεί ουσιαστική πρόταση για αξιόπιστη ΠΦΥ, τη

στιγμή μάλιστα που δε συμπεριλαμβάνεται η πρόληψη και η πρόνοια για ευαίσθητες ομάδες πληθυσμού.

Η θέση μας είναι σταθερή εδώ και χρόνια.

Ένα ενιαίο πλαίσιο ΠΦΥ πρέπει να στηρίζεται στο έμπυχο υλικό και στην υποδομή του πρώην ΙΚΑ, του μεγαλύτερου ασφαλιστικού οργανισμού, με ποιότητα παροχής όμως υπηρεσιών που να αντιστοιχούν στο σεβασμό της προσωπικότητας του κάθε ατόμου.

Είναι απαραίτητη, όπως έχουμε τονίσει σ' όλα τα Συνεδριά μας, η δημιουργία Υγειονομικού χάρτη της Χώρας.

Αυτό που παρατηρείται σήμερα με τον ΕΟΠΥΥ είναι η έλλειψη οργανωμένου συστήματος ΠΦΥ, σωστής υποδομής, μηχανοργάνωσης, βασικών ειδικοτήτων γιατρών, νοσηλευτικού, παραϊατρικού και προσωπικού γραμματείας, οι γραφειοκρατικές δυσκινήσεις, και ακόμα διατηρούνται οι ακατάλληλοι πολλές φορές και ανεπαρκείς χώροι ιατρείων και εργαστηρίων, το απαράδεκτο σύστημα του τηλ. ραντεβού με το μικρό χρονικά επικίνδυνο χρόνο εξέτασης (5-10 λεπτά), ο μη διαχωρισμός εκτάκτων από χρόνια περιστατικά και η μη ύπαρξη ιατρείων επειγόντων περιστατικών δημιουργεί ένα απαράδεκτο σκηνικό παροχής Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας μέσα στον ΕΟΠΥΥ.

Επιμένουμε ότι οι πρώην μονάδες Υγείας του ΙΚΑ πρέπει να αποτελούν το φίλτρο της νοσοκομειακής περίθαλψης και αγωγής της Υγείας. Άλλωστε με την εφαρμογή του ΕΟΠΥΥ αυτό διαπιστώσαμε ότι χρησιμοποιούνται τα πολυϊατρεία του ΙΚΑ σαν ραχοκοκαλιά για την δημιουργία ενιαίου συστήματος περίθαλψης. Έχουμε καταθέσει από καιρό τις απόψεις μας και είμαστε σύμφωνοι:

- Με την δημιουργία ενιαίου πλαισίου με όρους όμως και προϋποθέσεις αναβάθμισης και όχι λογιστικής προσέγγισης. Η οποιαδήποτε ολοκλήρωση πρέπει να γίνει μέσα από μεταβατικά στάδια υλοποίησης και απολύτου σεβασμού στην αξιοπρέπεια, τα δικαιώματα εργασίας και την ευχέρεια επιλογής των εργασιακών σχέσεων των γιατρών του πρώην ΙΚΑ αλλά και των υπολοίπων εργαζομένων.
- Η παρέμβαση για να είναι μακράς πνοής και αποτελεσματική πρέπει να περιλαμβάνει τις κάτωθι προϋποθέσεις:
 1. Ενιαίους κανόνες περίθαλψης όλων των ασφαλισμένων.
 2. Επαρκή χρηματοδότηση από το Κράτος του ΕΟΠΥΥ.
 3. Μεταβατικά στάδια υλοποίησης με σαφή και προκαθορισμένη οικονομοτεχνική στήριξη κάθε σταδίου.
 4. Συνολική και όχι αποσπασματική εφαρμογή του ενιαίου πλαισίου ΠΦΥ.
 5. Δημιουργία αστικών κέντρων υγείας σύγχρονων με σωστή χωροταξική κατανομή.
 6. Σταθερές και μόνιμες σχέσεις εργασίας όλων των υπηρετούντων γιατρών του ΕΟΠΥΥ.

7. Βαθμολογική κατάταξη των υπηρετούντων γιατρών του ΕΟΠΥΥ μέσα από το επιστημονικό βαθμολόγιο.
8. Αξιοπρεπείς αμοιβές των γιατρών του ΕΟΠΥΥ.
9. Αστικά Κέντρα Υγείας με οργανική και λειτουργική διασύνδεση με τα νοσοκομεία.
- 10.Επαρκή Διοικητική- νοσηλευτική και γραμματειακή στελέχωση των αστικών κέντρων υγείας.

Η δυνατότητα επιλογής των εργασιακών σχέσεων για πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και μη αποκλειστική είναι διαχρονική θέση και διακήρυξή μας.

Εμμένουμε στο να ολοκληρωθεί η προκήρυξη 1/2009 για την κάλυψη των 1860 κενών οργανικών θέσεων και να συνεχιστεί μέχρι να ολοκληρωθεί και η προκήρυξη όλων των υπόλοιπων κενών οργανικών θέσεων ώστε να εξασφαλιστούν και οι υπόλοιποι υπηρετούντες γιατρού αορίστου χρόνου.

Κυρίες και κύριοι Συνάδελφοι,

Προσπαθήσαμε και προσπαθούμε όλο το διάστημα που πέρασε να αναδείξουμε τα προβλήματα που απασχολούν τους γιατρούς αλλά και την περίθαλψη του ΕΟΠΥΥ γενικότερα.

Ο διάλογος και η συνεργασία εξακολουθεί να αποτελεί προτεραιότητά μας και η απεργιακή κινητοποίηση επιλογή μας όταν χρειάζεται για να πετύχουμε και να διαφυλάξουμε δικαιώματα και κατακτήσεις χρόνων.

Η δυσμενής οικονομική συγκυρία δεν μπορεί να αποτελεί το άλλοθι για κυβερνητικές αποφάσεις που θα οπισθοδρομήσουν και εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η θέση μας χρόνια τώρα είναι η συνέπεια και συνέχεια στη διεκδίκηση δίκαιων και κατοχυρωμένων αιτημάτων μας.

Σε αυτή την πορεία χρειάζεται ενωτική προσπάθεια και σύνθεση απόψεων.

Το συμφέρον του κλάδου μας, των γιατρών και της περίθαλψης απαιτεί συνολική προσπάθεια και αποφυγή διχαστικών πρακτικών και μικροσυνδικαλιστικών αντιπαραθέσεων.

Είμαστε αποφασισμένοι να διαφυλάξουμε την ενότητα και την ομοθυμία μας στην πράξη ώστε να έχουμε προοπτική στον βηματισμό του νέο θεσμού.

Ενότητα με κάθε τρόπο.

Δεν επιδιώκουμε την αναταραχή και την αναστάτωση, αντιλαμβανόμαστε τη δύσκολη οικονομική συγκυρία αλλά δεν θα συναινέσουμε σε πολιτικές που απουσιάζουν κοινωνικά κριτήρια και ευαισθησίες.

Η ιστορία των αγώνων μας για την περίθαλψη και οι συγκρούσεις μας για την αναβάθμιση των Υπηρεσιών Υγείας αποτελούν το καλύτερο δείγμα γραφής για όσους επιδιώκουν να δοκιμάσουν τις αντοχές.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Μονιμοποιήσεις όλων των γιατρών – οδοντιάτρων αορίστου χρόνου με προκήρυξη των κενών οργανικών θέσεων και άμεση ολοκλήρωση της προκήρυξης για την κάλυψη των 1.860 κενών θέσεων εργασίας.
2. Κατάργηση των απαράδεκτων συμβάσεων έργου των γιατρών – οδοντιάτρων του ΕΟΠΥΥ και μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.
3. Άμεση υλοποίηση της θεσμοθέτησης του Επιστημονικού βαθμολογίου Ν.3518/2006.
4. Χορήγηση του επιδόματος βιβλιοθήκης και του ανθυγιεινού επιδόματος εργασίας.
5. Αναβάθμιση της παρεχόμενης περίθαλψης από τον ΕΟΠΥΥ. Βελτίωση και αναμόρφωση του συστήματος των τηλεφωνικών ραντεβού 184.
Θα πρέπει να υπάρχει σε κάθε μονάδα του ΕΟΠΥΥ γραφείο υποδοχής ασθενών, διαχωρισμός επειγόντων από χρόνια περιστατικά και ο χρόνος εξέτασης να μην είναι λιγότερος των 20'.
 - Εκσυγχρονισμός της κτιριακής υποδομής.
 - Νοσηλευτική και γραμματειακή υποστήριξη.
 - Ασφάλεια εργαζομένων και ιατρών με security.
6. Εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης με ένα ολοκληρωμένο αξιόπιστο προσβάσιμο και ασφαλές σύστημα με την υποδομή να παρέχεται από τον ΕΟΠΥΥ.
7. Είμαστε αντίθετοι στην αναγραφή της δραστηρικής ουσίας και στη χορήγηση φθηνών γενόσημων φαρμάκων αγνώστου προελεύσεως και αμφισβητούμενης βιοισοδυναμίας.
8. Νέα οργάνωση των επιτροπών Αναπηρίας με αξιοπρεπή αποζημίωση και ασφάλιση για τους μετέχοντες γιατρούς χωρίς την αποδυνάμωση των πολυϊατρείων από γιατρούς ειδικοτήτων.
9. Να μην αναιρούνται, στα ανώτατα Δικαστήρια Εφετειακές, αποφάσεις υπέρ των γιατρών.
10. Απαιτούμε την άμεση έκδοση της ΚΥΑ για την διασφάλιση των κενών οργανικών θέσεων των γιατρών – οδοντιάτρων αορίστου χρόνου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Μ. ΒΛΑΣΤΑΡΑΚΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Χ. ΜΠΟΝΑΝΟΣ

